



INCONTRO DESTINATO A:

DOCENTI E PERSONALE ATA **NEO IMMESSO IN RUOLO**



MEET, 30.08.2021

PERCORSO PERSONALE ATA NEO IMMESSO

**Personale
ATA**

ex art. 30, CCNL 2016-18

Periodo di prova personale ATA

ex art. 30, CCNL 2016-18

- Durata periodo di prova personale ATA:
 - **2 mesi** per i profili delle **aree A e A super (CS e CR)**
 - **4 mesi** per i restanti profili
- Ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del **servizio effettivamente prestato**
- Periodo di prova **sospeso in caso di assenza per malattia**

Periodo di prova personale ATA

ex art. 30, CCNL 2016-18

- **In caso di malattia conservazione posto per max 6 mesi dopo i quali il rapporto viene risolto**
- **Terminato periodo di prova senza risoluzione rapporto di lavoro dipendente confermato in servizio con riconoscimento anzianità da primo giorno di servizio**

Periodo di prova personale ATA

ex art. 30, CCNL 2016-18

- **Dopo metà periodo** di prova ciascuna delle parti può **recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso** né indennità sostitutiva del preavviso
- Periodo di prova può essere rinnovato o **prorogato** alla scadenza **per una sola volta**

PERCORSO DEL DOCENTE NEO IMMESSO (GaE – GM)



ex art. 1 co. 115, L. 107/2015

Criteri Valutazione Neo Assunti

ex art. 4 co. 1, D.M. 850/15

- **Lettera a:** competenze culturali, disciplinari, didattiche e metodologiche
- **Lettera b:** competenze relazionali, organizzative e gestionali
- **Lettera c:** osservanza dei doveri del dipendente pubblico e della funzione docente
- **Lettera d:** partecipazione alle attività formative e raggiungimento degli obiettivi inerenti

Percorso Formativo Docenti



ex art. 6, D.M. 850/15

Attività formativa organizzata in 4 fasi e **50 ore**:

1. Incontri formativi e di restituzione finale **(6 ore)**
2. Laboratori formativi **(12 ore)**
3. Peer-to-Peer **(12 ore)**
4. Formazione on-line **(20 ore)**

Percorso Formativo Docenti



ex art. 5, D.M. 850/15

- **Bilancio delle competenze:** analisi critica delle competenze possedute e progetto di formazione in servizio
- **Patto per lo sviluppo professionale:** obiettivi di sviluppo delle competenze culturali, disciplinari, didattiche e relazionali

Percorso Formativo Docenti



ex artt. 7 e 8, D.M. 850/15

- **FASE Incontri propedeutici e di restituzione finale:** (art. 7) n. **6 ore** in due incontri formativi a livello di ambito territoriale per modalità generali di formazione, profilo professionale atteso e innovazioni scolastiche
- **FASE Laboratori formativi:** (art. 8) n. **12 ore** per nuove risorse digitali, gestione classe e problematiche relazionali, valutazione, bisogni educativi speciali, dispersione scolastica, inclusione sociale, alternanza scuola-lavoro e buone pratiche didattico-disciplinari

Percorso Formativo Docenti



ex artt. 9, 10 e 11, D.M. 850/15

- **FASE Peer to peer: (art. 9)** n. **12 ore** osservazione docente + tutor
- **FASE Formazione on-line: (art. 10)** n. **20 ore** su piattaforma INDIRE ovvero upload di elaborati inerenti a temi indicati sul portale
- **Portfolio professionale: (art. 11)** formato digitale, curriculum vitae, bilancio iniziale competenze, attività didattiche e bilancio consuntivo

Docente Tutor

ex art. 12, D.M. 850/15



- DS sentito parere Collegio Docenti designa i **docenti tutor** dei neo immessi
- Un tutor segue **max 3 neo immessi**
- Scuola Secondaria: tutor insegna la **stessa classe di concorso o possesso abilitazione**

Docente Tutor

ex art. 12, D.M. 850/15



Compiti del tutor

1. Accoglie neo assunto nella comunità educante
2. Favorisce partecipazione a momenti collegiali
3. Osserva neo immesso e si fa osservare nell'attività didattica
4. Ascolta e consiglia neo assunto

Comitato di Valutazione

ex art. 1 co. 129, L. 107/15



Composizione:

- DS
- Tre docenti (due collegio docenti, uno consiglio di istituto)
- Docente tutor

Procedura per la valutazione

ex art. 13, D.M. 850/15

- Colloquio innanzi al Comitato
 - Presentazione attività insegnamento-formazione
 - Comitato esprime parere (organo consultivo)
 - DS decide



Procedura per la valutazione

ex art. 14, D.M. 850/15

- **Caso favorevole:** provvedimento motivato di conferma in ruolo
- **Caso sfavorevole:** provvedimento motivato di ripetizione periodo di prova



Assunti da DL73/2021

ex art.59 co.4, DL73/2021

- Assunti da I Fascia GPS (+ 3 anni per scuola comune)
- Supplenza con anno di prova
- Prova disciplinare definita con DM successivo





Documenti di rito

Entro 30 giorni da presa di servizio:

- Originale titolo di studio o fotocopia autenticata
- Certificato di abilitazione o copia dichiarata conforme all'originale
- Estratto atto di nascita
- Certificato cittadinanza e godimento dei diritti politici
- Certificato generale del casellario giudiziario
- Foglio matricolare o certificato di esito di leva

(Autodichiarazioni)

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO



CCNL Istruzione-Ricerca

Assemblee Sindacali

ex art. 23, CCNL 2016-18

- Diritto a partecipare assemblee sindacali in orario di lavoro per max 10 ore
- Non possono essere tenute più di 2 assemblee al mese in ciascuna istituzione scolastica
- Assemblee docenti o congiunte si svolgono all'inizio o al termine dell'orario giornaliero delle lezioni
- Ciascun assemblea durata max 2 ore se svolta a livello di istituzione scolastica
- Avviso DS e preavviso di almeno 48 ore da assemblea

Congedo Parentale



ex art. 12, CCNL 2006-09 con mod. JOBS ACT

ASTENSIONE OBBLIGATORIA: 2 mesi prima e 3 dopo oppure 1 mese prima e 4 mesi dopo

CONGEDO PARENTALE: 1 mese pagato al 100%, 5 mesi pagati al 30% entro i primi **6** anni di vita

JOBS ACT: estensione da 8 a 12 del periodo senza assegni

N.B.: per i periodi non retribuiti o di riduzione possibilità dei contributi figurativi

Ferie

ex art. 13, CCNL 2006-09



32 giorni di FERIE (30 nei primi tre anni)

PERSONALE ATA: almeno 15 giorni nel periodo 1 luglio-31 agosto

DOCENTI: solo 6 giorni durante l'attività didattica senza oneri aggiuntivi per amministrazione; gli altri giorni di ferie in periodi di sospensione delle attività didattiche

Festività

ex art. 14, CCNL 2006-09

1 giorno ogni 3 mesi (4 giorni)

+ SANTO PATRONO



Permessi retribuiti

ex art. 15, CCNL 2006-09



PERMESSI

- 8 giorni per concorsi ed esami
- 3 giorni per lutto (parenti 3° grado e affini 2° grado)
- 3 giorni per motivi personali documentati anche con autocertificazione
- 15 giorni per matrimonio (da 1 settimana prima a 2 mesi dopo data della cerimonia)

N.B.: non riducono le ferie!

Permessi brevi

ex art. 16, CCNL 2006-09

CARATTERISTICHE

- Fino a metà orario
- Recupero entro 2 mesi successivi o trattenuta da stipendio (salvo diversa indicazione contratto d'istituto)
- A concessione del DS



Assenze per malattia

ex art. 17, CCNL 2006-09

CARATTERISTICHE



-COMPORIO: periodo in cui lavoratore assente per malattia ha diritto di conservazione del posto -> 18 mesi (+ 18 mesi su richiesta per gravi motivi)

-CALCOLO: assenze ultimo episodio morboso + assenze per malattia precedente triennio

- 18 mesi = 9 mesi pagati al 100% + 3 mesi al 90% + 6 mesi al 50%

Giorni per gravi patologie non entrano nel Comporto

Assenze per malattia

ex art. 17, CCNL 2006-09

CARATTERISTICHE



- **Comunicazione tempestiva** all'istituzione scolastica: non oltre l'orario di inizio lavoro nel giorno in cui si verifica l'assenza (eccetto comprovato impedimento)
- Recapito certificato medico con sola prognosi entro 5 giorni (salva l'ipotesi di comprovato impedimento)
- Orari visita fiscale: **9-13 e 15-18 (ex art.3 co. 1, Decreto n.206/17)**

Aspettativa (non retribuita)

ex art. 18, CCNL 2006-09

CONTINUATIVA: max 1 anno

FRAZIONATA: max 30 mesi nell'ultimo quinquennio

- Motivi di famiglia o personali
- Motivi di studio
- Realizzare esperienza diversa attività lavorativa



Infortunio sul lavoro

ex art. 20, CCNL 2006-09

Periodo malattia a seguito di infortunio:

- Non rientra nel comparto
- Diritto a piena retribuzione

Analogamente se malattia dovuta a causa di servizio



Mensa gratuita

ex art. 21, CCNL 2006-09

Diritto personale in servizio durante refezione:

- Insegnanti primaria su tempo pieno o comunque con rientri
- Insegnanti secondaria primo grado su tempo prolungato
- Personale ATA di servizio alla mensa



Termini di preavviso

ex art. 23, CCNL 2006-09

Preavviso dimissioni:

1. Anzianità di servizio fino a 5 anni due mesi
2. Anzianità di servizio fino a 10 anni tre mesi
3. Anzianità di servizio oltre i 10 anni quattro mesi



Comunità Educante

ex art. 24, CCNL 2016-18

Composta da: DS, DSGA, docenti, ATA, famiglie e alunni

Personale ATA componente della **Comunità Educante**

Partecipa alle commissioni della scuola per aspetti organizzativi quali:

- viaggi d'istruzione
- sicurezza
- disabilità

Attività dei docenti

ex art. 28, CCNL 2016-18

Orario può anche essere parzialmente/integralmente destinato ad attività potenziamento o ad attività organizzative

Eventuali ore potenziamento non programmate PTOF possono essere usate per supplenze sino a 10gg

Riduzione unità oraria lezione recuperata prioritariamente in favore dei medesimi alunni (delibera CdD)

Attività di insegnamento

ex art. 28, CCNL 2006-09

Obblighi docenti: attività insegnamento, attività funzionali insegnamento

Prima inizio lezioni DS predisporre piano annuale attività che deve essere deliberato dal CdD

Modifiche piano in corso d'anno con stessa modalità

Attività di insegnamento

ex art. 28, CCNL 2006-09

Orario settimanale docenti:

- 25 ore scuola infanzia
- 22 ore scuola primaria
- 18 ore scuola secondaria

Docente primaria +2 ore per
programmazione didattica



Attività di insegnamento

ex art. 28, CCNL 2006-09

Recupero eventuale unità oraria di lezione ridotta

- Riduzione per causa di forza maggiore non va recuperata
- Recupero minuti prioritariamente a beneficio alunni che li hanno persi
- Recupero minuti delibera collegio docenti

Vigilanza e assistenza durante mensa è attività didattica

Attività funzionali all'insegnamento

ex art. 29, CCNL 2006-09

Alcune attività funzionali:

- A. Preparazione lezioni ed esercitazioni
- B. Correzione elaborati
- C. Rapporti individuali con le famiglie

Tre macro categorie:

1. Collegi Docenti + udienze generali genitori (max 40h)
2. Consigli di classe, intersezione ed interclasse (max 40h)
3. Scrutini ed esami

Contratti a t.d. per il personale in servizio

ex art. 36, CCNL 2006-09

Personale a tempo indeterminato può accettare proposte contratti a tempo determinato in altra classe di concorso purché durata non inferiore a un anno (30/06 o 31/08)

Sospesa retribuzione contratto a tempo determinato (aspettativa)

Disciplina CCNL tempo determinato

Dopo tre anni di art.36 perde titolarità (mobilità)

Docenti rientro dopo 30 aprile

ex art. 37, CCNL 2006-09

Docenti rientrano da assenza di almeno 150gg e dopo il 30 aprile restano a disposizione per supplenze o attività integrative

Se docenti di classi terminali bastano 90gg



Rapporti di lavoro part-time

ex art. 39, CCNL 2006-09

Limite max 25% dotazione organica personale full-time

Part-time orizzontale

Part-time verticale (ferie e festività proporzionali)

Part-time misto

Escluso da attività aggiuntive a carattere continuativo

Previa autorizzazione DS consentito esercizio altre prestazioni di lavoro che non arrechino pregiudizio a esigenze di servizio e non siano incompatibili con attività istituto

Permessi retribuiti ATA ad ore

ex artt. 31, 32 e 33, CCNL 2016-18

- Trasformazione permessi personali, **ex art. 15 co. 2, CCNL 2007-09**, in permessi personali ad ore
- 18 ore di permessi legati a particolari disposizioni di legge:
 - 3 giorni mensili **ex art. 33 co. 3, L. 104/92**
 - 3 giorni annuali **ex art. 4 co. 1, L. 53/2000**
 - permessi donatori midollo osseo/sangue **ex art. 8, L.219/2005**
- 18 ore/3 giorni per visite specialistiche



Compiti del personale ATA

ex art. 47, CCNL 2007-09

- Attività e mansioni previste dall'area (**CCNL**)
- **Incarichi specifici:** compiti di particolare responsabilità
- **Attribuzione effettuata dal DS** secondo criteri e compensi definiti dalla **contrattazione d'istituto** nell'ambito del piano delle attività
- **Per Area A** attività finalizzate ai compiti legati **assistenza alla persona, assistenza disabili e pronto soccorso**



Posizioni economiche personale ATA

ex art. 50, CCNL 2007-09

Sviluppo orizzontale: **posizione economica**

- Esito favorevole apposito corso
- Graduatoria in base a servizio prestato, titoli studio e crediti professionali



Compiti posizione economica area:

A. assistenza disabili/pronto soccorso

B. collaborazione amministrativa/tecnica autonoma

Orario di lavoro ATA

ex art. 51, CCNL 2007-09

36 ore settimanali, almeno 6 ore consecutive al giorno

Orario massimo giornaliero: 9 ore

Pausa di almeno 30 minuti:

- Non prevista se orario = 6 ore
- Facoltativa se orario > 6 ore
- Obbligatoria se orario > 7 ore e 12 minuti



Modalità orario di lavoro ATA

ex art. 53, CCNL 2007-09

Piano annuale ATA proposto da DSGA in specifico incontro inizio anno

DS verifica congruenza con PTOF e adotta piano annuale

Tipologie di orario di lavoro

- Flessibile
- Plurisettimanale
- Turnazioni

Orario A.T. = 24 ore supporto didattico + 12 manutenzione laboratorio affidato



Ritardi, recuperi compensativi personale ATA

ex art. 54, CCNL 2007-09

Ritardo orario ingresso = obbligo recupero entro mese successivo

Se autorizzate prestazioni eccedenti vanno retribuite

Dipendente può richiedere recupero compensativo in luogo retribuzione (6 ore = 1 giorno)

Recuperi non cumulabili oltre a.s. di riferimento e devono essere usufruite non oltre 3 mesi successivi a.s. di riferimento

Scuola fornisce resoconto mensile ad ogni dipendente

Riduzione a 35 ore settimanali personale ATA

ex art. 55, CCNL 2007-09

Regimi di orario articolati su più turni o comportanti significative oscillazioni

Nelle seguenti istituzioni scolastiche:

- Istituzioni scolastiche educative
- Istituti con annesse aziende agrarie
- Scuole strutturate con orario di servizio giornaliero superiore alle 10 ore per almeno 3 giorni a settimana

Rapporto di lavoro part-time personale ATA

ex art. 58, CCNL 2007-09

25% dotazione organica provinciale aree personale full-time

Part-time orizzontale

Part-time verticale (ferie e festività proporzionali)

Part-time misto

Escluso da attività aggiuntive a carattere continuativo

Previa autorizzazione DS consentito esercizio altre prestazioni di lavoro che non arrechino pregiudizio a esigenze di servizio e non siano incompatibili con attività istituto

Contratti a t.d. per il personale in servizio

ex art. 59, CCNL 2006-09

Personale a tempo indeterminato può accettare proposte contratti a tempo determinato in altro profilo/ruolo purché durata non inferiore a un anno (30/06 o 31/08)

Sospesa retribuzione contratto a tempo determinato (aspettativa)

Disciplina CCNL tempo determinato

Dopo tre anni di art.59 perde titolarità (mobilità)

Dichiarazione Servizi

Rinviamo a riunione specifica



Ricostruzione di Carriera

- Richiesta che si effettua dopo conferma in ruolo tramite Istanze On Line indirizzata alla scuola di servizio
- Consente valutazione servizi pre-ruolo ai fini del conseguimento delle posizioni stipendiali legate all'anzianità di servizio



Mobilità

Rinviamo a riunione specifica





GRAZIE PER L'ATTENZIONE!

